

Beleidsplan 2023 – 2027
District Noord & Midden-Limburg
van de Nederlandse Bridgebond

Kenmerk	n.v.t.
Datum	20 oktober 2022
Versie	Versie 05
Status	Concept
Auteurs	Thijs Bergers, Ruud Hoogenboom, Frank Jeene, Rob Jetten, Edith Ottenheim, Sjoerd van der Schuit, Loek Veldman, Gerard van de Ven.

INHOUDSOPGAVE

	PAGINA
TER INLEIDING	3
1. MISSIE EN VISIE	3
2. DOELSTELLINGEN	4
3. EXTERNE ONTWIKKELINGEN	6
4. BESTUUR EN ORGANISATIE	7
4.1 Inleiding	
4.2 Twee scenario's	
5. UITWERKING DOELSTELLINGEN	7
5.0 Inleiding	
5.1 Instroombevordering	
5.2 Uitstroombeperking	
5.3 Bridgeniveau verhogen	
6. BEGROTING EN KOSTENDEKKING	9
BIJLAGEN	
Bijlage 1 Organisatiestructuur N&ML	10
Bijlage 2 Aandachtspunten project en beleid	12
Bijlage 3 Deelnemende clubs	13

TER INLEIDING

In 2014 heeft het bestuur van het District Noord en Midden-Limburg (D-N&ML) een beleidsplan 2014 – 2018 in werking gezet met als belangrijkste doelstellingen:

- De ontwikkeling van het aantal leden en
- De verhoging van het kwaliteitsniveau van het bridge zoals door deelname aan competities en door het verbeteren van het opleidingsniveau van clubbesturen en hun stafmedewerkers.

De leerervaringen die opgedaan zijn in het vorige beleidsplan zijn meegenomen in dit beleidsplan.¹

Maar het bestuur wil verder. Niet zozeer met een vergelijkbaar proces van beleidsontwikkeling, maar met een bondiger notitie waarin haar belangrijkste beleidsvoornemens voor de periode 2023 – 2027 staan.

1. MISSIE EN VISIE

Missie

Het D-N&ML wil in haar district:

- Zich dienstverlenend inzetten om bridge breed onder de aandacht van de samenleving te brengen. Daarbinnen wordt nadrukkelijk de samenwerking met belangrijke partijen in haar omgeving nagestreefd.
- Dienstverlenend zijn voor de bij haar aangesloten bridgeclubs.
- Verhoging kwaliteitsniveau en spelplezier over de volle breedte – van de top tot en met recreanten - van het bridge.

Visie

Onze missie heeft alleen kans van slagen als onze aangesloten clubs zich hierin kunnen vinden. Daarbinnen vooral het werven, behouden en boeien van leden en de verhoging van het kwaliteitsniveau.

Bestuur en organisatie van onze aangesloten clubs zijn hiertoe beter in staat als hun kennis en vaardigheden als toereikend worden ervaren en zij de potentie van samenwerking en kennisdelen hebben ontdekt en gedeeld met andere clubs.

Waar mogelijk en zinvol wil het bestuur van D-N&ML samenwerken met externe organisaties – zoals de overheid, sportclubs, welzijnsorganisaties - die haar missie onderschrijven.

¹ Enkele passages uit het Beleidsplan 2014-2018 lenen zich in aangepaste vorm goed voor de nieuwe beleidsvisie.

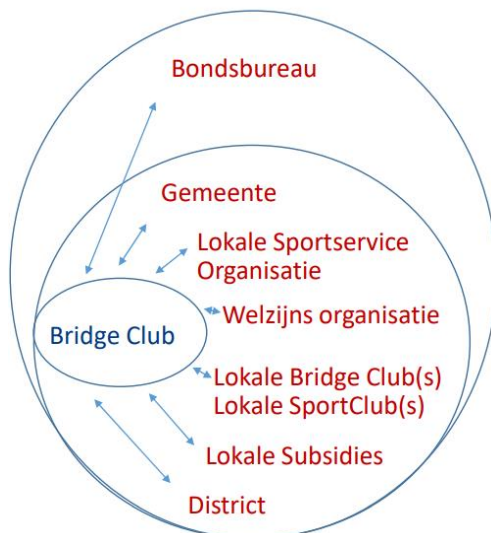
2. DOELSTELLINGEN

Inleiding

Vele sportbonden en sportverenigingen zijn zich door de effecten van corona nog meer bewust geworden van hun kwetsbaarheid. Behouden van leden terwijl bridgen op locatie niet kon, belemmeringen bij het geven van starterscursussen waardoor de instroom van nieuwe leden onder druk kwam, dalende ledenaantallen met soms dramatische gevolgen, tegenvallende ledenwerving, zorgen om besmet te raken tijdens het bridgen op locatie.

Positief is, dat niet alleen de bonden en de clubs, maar ook de overheid en sponsoren zich meer bereid toonden om samen te werken, kennis en informatie te delen, gezamenlijk plannen te maken en concrete acties te ondernemen bij het werven, binden en boeien van leden.

Het onderstaand model is een schematische weergave van de mogelijke interacties die plaats kunnen vinden tussen de verschillende partijen. Zowel bij de realisering van de algemene als de projectgebonden doelstellingen.²



Een proces van samenwerking tussen 'partijen' kan alleen succesvol zijn als er een betekenisvolle coördinatie plaats vindt. De coördinatie ligt bij de besturen van de clubs.

Bridgeclubs. Vanuit een bridgeclub gezien ligt deze rol bij haar bestuur.³ Zij overlegt ook met de externe partijen over samenwerking. Interessant is hoe binnen een bridgeclub de verantwoordelijkheid van de leden voor ledenwerving en voor bridgekwaliteit gezien wordt.

District N&ML. Binnen D-N&ML is de voorzitter de beleidsmatige en bestuurlijke, de clubadviseur en het bestuurslid technische zaken de operationele coördinatoren. Zie verder hoofdstuk 4, Bestuur en organisatie.

² Zie hoofdstuk 5.

³ Het bestuur samen met haar stafleden die belast zijn met speciale taken zoals wedstrijdleiding, promotie, opleidingen e.d.

Bonds bureau kan op verschillende wijzen haar inbreng hebben: verstrekking van inhoudelijke informatie (o.m. casuïstiek), partijen bij elkaar brengen, beleids- en procesadvisering, fondswerving. Het landelijk Sportbestuurdersplatform geeft de verenigingen de mogelijkheid om kennis te delen.⁴

Grijze clubs kunnen ook in een samenwerking met genoemde partijen een rol spelen.⁵

Overheid: gemeentes en provincie. Zij zijn zich in toenemende mate bewust van hun mogelijk stimulerende, ondersteunende en/ of faciliterende rol die zij kunnen vervullen. Beleidsmatig vertalen gemeenten dat naar een lokaal sportakkoord. De provincie Noord-Brabant heeft in Stichting Sportservice Noord-Brabant (SSNB) haar mogelijkheden ondergebracht voor het bieden van ondersteuning aan partijen door samenwerking en advisering. In Limburg is dat Huis voor de Sport Limburg.

De vereniging Sport en Gemeenten kunnen op basis van 15 criteria vergelijkende beleidsinformatie verschaffen.

Voor een bridgeclub is de gemeente als mogelijke samenwerkingspartner het meest dichtbij: niet alleen geografisch, maar ook inhoudelijk, organisatorisch en financieel. De betreffende wethouder met staf is het aanspreekpunt.

Doelstellingen

- Instroombevordering

De initiatieven gericht op de toename van het ledenaantal kunnen vooral binnen de clubs bereikt worden. Zoals met de vele bestaande initiatieven (o.m. geven van bridgecursussen door bridgedocenten, de oprichting en/of ondersteuning van recreatief ingestelde clubs, zomeravondbridge, middagbridge, nieuwe clubs lid maken van het district, stepbridge, bridgetoernooien) als mede nieuwe initiatieven (zoals inzetten van sociale netwerken van de leden, gebruik maken van goed werkende initiatieven van clubs, technologische ontwikkelingen, flexibilisering van het aanbod).

- Uitstroombeperving

De huidige leden zijn de basis van onze bridgeclubs. Het behouden van deze basis kan door de clubs op verschillende wijze gebeuren. Voorbeelden daarvan zijn middagbridge, opvangbridge, stepbridge, geven van bijscholing, workshops, feedback, vervoerfaciliteiten, niet bridgende partners betrekken, kinderen en kleinkinderen stimuleren te gaan bridgen en andere sociale activiteiten.⁶

⁴ Inschrijven hiervoor kan via ondersteuning@bridge.nl.

⁵ Bovendien kunnen grijze clubs gebruik maken van diensten van het district en andere clubs.

⁶ Opvangbridge: voor beginnende bridgers die een online of TV-bridgecursus (zoals TV-cursus MAX) hebben gevolgd.

- Bridgeniveau verhogen

De doelgroepen waarop wij ons richten zijn dus divers: van top tot recreatief. Voor de *topspelers* wensen wij ons 3 teams die vast in de 2^e divisie van viertallen spelen.

Een belangrijke basis voor de bridgekwaliteit wordt gelegd door de clubs, hun competities voor *gevorderden*, de inzet van hun docenten e.d. Vanuit ons district kunnen wij dit ondersteunen met de (bij)scholing van hun staf door een passend cursusaanbod.

De *recreatieve spelers* hebben vooral betrouwbare, veilige en gezellige speelcondities nodig. Het verbeteren van het spelniveau heeft veelal geen prioriteit, maar een passend aanbod en kader hiervoor moet er wel zijn.

3. EXTERNE ONTWIKKELINGEN

Bewegen en fysieke en denksporten, worden al decennia gezien als positief voor het welzijn, voor de fysieke en mentale gezondheid, voor de sociale ontwikkeling van Nederland. Dat blijkt niet alleen uit wetenschappelijk onderzoek (zie o.m. CBS, NOC*NSF), maar uit de beleving van mensen en de berichtgeving van de media. Daarom was de afgelopen 3 jaar vanwege corona een veelgehoorde verzuchting van mensen: ik mis mijn contacten met mede-beoefenaren van het sporten.

Gezondheid en veiligheid behoren al geruime tijd tot de top-3 van waarden. Ze hebben extra accent gekregen door de corona-crisis en de wijze waarop overheid (van mondkapjes plichten tot en met lockdown) en samenleving hiermee zijn omgegaan. In het toekomstige overheidsbeleid lijkt de overheid minder rigide te willen optreden en meer over te laten aan maatschappelijke partijen en burgers. Dat kan ook consequenties hebben voor de bridgeclubs zoals in de wijze waarop zij preventie organiseren en de eisen die gesteld worden bij de keuze van de speellocaties.⁷

Aantal sporters, clubs en leden. In Noord-Brabant en Limburg wordt door respectievelijk 57% en 54% van de bevolking gesport; respectievelijk 26% en 24% als lid van een club.

In Nederland bridgen ca 100.000 in clubverband, in ca 1000 clubs. Het neemt daarmee in de ranking de 10^e plaats in.⁸ Met de 1000 bridgeclubs neemt deze sport de 5^e plaats in de ranking in. Eveneens een teken van de populariteit van bridge. Maar er zijn ook grote zorgen over het gedaalde ledenaantal en problemen bij het werven van nieuwe leden. Terwijl Nederland ca 500.000 bridgers heeft, ca 250.000 mensen die bridgen overwogen hebben en ca 700.000 oud-bridgers.⁹

⁷ Zoals bij ventilatie-, luchtzuivering- en verwarmingssystemen, en hygiënesystemen.

⁸ Schaken neemt de 31^e plaats in.

⁹ Bron: Beleidsplan NBB Bridgeagenda. De ambitie van de bridgebond. September 2022.

4. BESTUUR EN ORGANISATIE

4.1 Inleiding

Bestuur en organisatie van het district zijn geïntegreerd binnen de NBB structuur. Vanuit de NBB zijn er vijf kerngebieden geformuleerd:

- Aantal deelnemende 50+ vergroten;
- Aantal jeugdspelers vergroten;
- Maatschappelijke rol van bridge vergroten;¹⁰
- Imago van bridge verbeteren;
- Financiële slagkracht verbeteren.

In het algemeen is vergroten van het ledenaantal ook voor N&ML een belangrijk thema. Zo past Instroombevordering gedeeltelijk binnen deze kerngebieden. Naast deze NBB-kerngebieden wil N&ML zich dus vooral richten op uitstroombeperking en kwaliteitsvergroting van bridge en de bridge-organisatie.¹¹

4.2 Organisatiestructuur

In bijlage 1 is op hoofdlijnen een schets gegeven van de bestaande organisatie van ons district. Een belangrijk kenmerk van dit bestuurlijke scenario is de vervlechting van bestuur en organisatie. Dat betekent o.m. dat sommige bestuurlijke taken zoals de realisering van onze gekozen doelstellingen zowel bestuurlijk als operationeel geïntegreerd zijn.

4.3 Projectstructuur

In het schema over beleidsterreinen en portefeuilles zijn de vertrouwde, algemene bestuurlijke en organisatorische aandachtspunten opgenomen. Is dat voldoende bij de gekozen, uitdagende doelstellingen en beleidsperiode (2023 – 2027)? Inderdaad: de toekomst zal het ons leren. Maar om dat lerende vermogen van het district en vooral de clubs te versterken wordt een project voorgesteld waarin enkele, geïnteresseerde en gemotiveerde bridgeclubs gaan participeren. Bijvoorbeeld clubs die komende jaren het ledenaantal willen laten groeien. Niet alleen in een proces van iedere club voor zich, maar in een passende vorm van samenwerking die gericht is om te leren van elkaar. Zowel in de beleids- en planvorming als de uitvoering.¹²

5. UITWERKING DOELSTELLINGEN

5.1 Inleiding

In hoofdstuk 2 is getracht een inzicht te bieden van partijen die bij het beleids- en planvormingsproces een rol zouden kunnen spelen. Niet zozeer op bridgeclubniveau, maar meer in het netwerk van partijen waarmee wellicht

¹⁰ Zoals via de aanpak van Denken en Doen.

¹¹ Bij de realisering van onze doelstellingen komen de verschillende 'kerngebieden' ook aan de orde.

¹² Zie ook hoofdstuk 2. Doelstellingen, het daar getoonde model

samengewerkt kan worden. Het ondersteunen van de werving en het behouden van leden bij de clubs is een generieke taakstelling van N&ML.

5.2 Instroombevordering

Iedere bridgeclub probeert op haar eigen wijze de instroom van leden te bevorderen. Een klassiek middel is het geven van cursussen aan beginners om ze zo vertrouwd te maken met het spel. En in volgende stap ze te interesseren om zich als lid in te schrijven.

In het kader van onze projectmatige aanpak stellen wij een aanvullende werkwijze voor die kort beschreven is in bijlage 2.

5.3 Uitstroombeperking

Ook in het aanpakken van de uitstroom van leden heeft iedere bridgeclub haar eigen werkwijze ontwikkeld. In hoofdstuk 2 Doelstelling zijn daarvan verschillende concrete voorbeelden gegeven. Regelmatig zal N&ML in de komende beleidsperiode korte, casuïstische beschrijvingen laten maken van goede voorbeelden. En deze delen met de aangesloten bridgeclubs.

In het kader van de projectmatige aanpak krijgt het beperken van de uitstroom ook een plaats, maar dan binnen de gekozen werkwijze die met de deelnemende clubs is afgesproken. In bijlage 3 is een overzicht opgenomen van alle bridgeclubs in ons district die lid zijn van de NBB.

5.4 Bridgeniveau verhogen

Iedereen die bridge speelt wil het spelniveau vergroten, wil betere resultaten boeken. Maar niet iedereen heeft daarbij gelijke ambities. Het lijkt aannemelijk te veronderstellen dat de meeste bridgers hun spelniveau willen verhogen door te bridgen. Een prima zaak. Deze beleidsnotitie richt zich vooral op de gevorderde bridger, die door deelname aan competitiebridge meer ambities heeft voor verhoging van het eigen bridgeniveau. Bij voorkeur samen met de vaste bridgepartner. De recreatieve spelers worden bediend op en door hun club in hun behoefte beter te gaan bridgen.

De input voor de verhoging van het bridgeniveau komt vanuit de Technische Commissie (TeCo) van het district Noord- en Midden Limburg. Het betreft technische zaken zoals bridgeniveau verhogen, vergroting deelname aan de districtscompetitie periode 2023-2027.¹³ Het versterken van het technisch kader in zijn algemeenheid is hierbij een belangrijke voorwaarde.

Vanuit het district zijn we gericht op het bevorderen van het bridge spel in de meeste brede zin van het woord. Vanuit onze visie voor de komende periode zien we de volgende specifieke speerpunten:

- Het bridge-niveau voor de leergierige spelers van het district verhogen;
- Het aantal ambitieuze spelers vergroten;
- Het technisch kader versterken, verbreden en aanvullen.

¹³ De inhoud van dit hoofdstuk is tot stand gekomen via een werkgroep bestaande uit een 5-tal personen uit het district: Thijs Bergers, Edith Ottenheim, Sjoerd van der Schuit, Loek Veldman en Rob Jetten.

Onze visie en gekozen speerpunten kunnen niet zonder het stellen van concrete doelen voor de korte termijn:

a. Bridge niveau:

- Er zijn 3 teams die vast in de 2^e divisie viertallen spelen, wat betekent 4 potentiële teams die dit niveau aankunnen;
- Deze viertallen teams zijn samengesteld uit leergierige en ambitieuze spelers van alle verenigingen, welke spelen onder de vlag van een generieke vereniging;
- Er is een trainingsprogramma opgesteld voor de leergierige spelers.

b. Technisch kader: ¹⁴

- De clubs in ons district hebben de aanbevolen hoeveelheid en niveau kader;
- Er is een gevarieerd aanbod van technische opleidingen voor (potentieel) kader in ons district;
- Er is een opleiding voor de leergierige spelers ten aanzien van basistraining wedstrijdleiding.

De verdere uitwerking en concretisering van deze doelstellingen is onderdeel van de notitie Input Bridge Beleidsplan t.a.v. Technische zaken, District NM-Limburg (versie 0.8).

Er wordt voorzien in de behoefte om Stepbridge & Zoom te gebruiken, naast de fysieke bridge momenten (ad a, ad b).

6. BEGROTING EN KOSTENDEKKING

De extra kosten voortvloeiend uit dit beleidsplan zijn:

- kosten voor training van de topspelers uit het district. Dit is een project van 4 jaar. De kosten voor het district hiervoor bedragen ca. € 800 per jaar;
- Overige kosten bestaan uit vergaderingen met bridgedocenten en reiskosten voor het bezoeken van en discussiëren met verenigingen over hoe hun toekomst er zou kunnen uitzien. Deze kosten worden begroot op ca. € 500 per jaar.

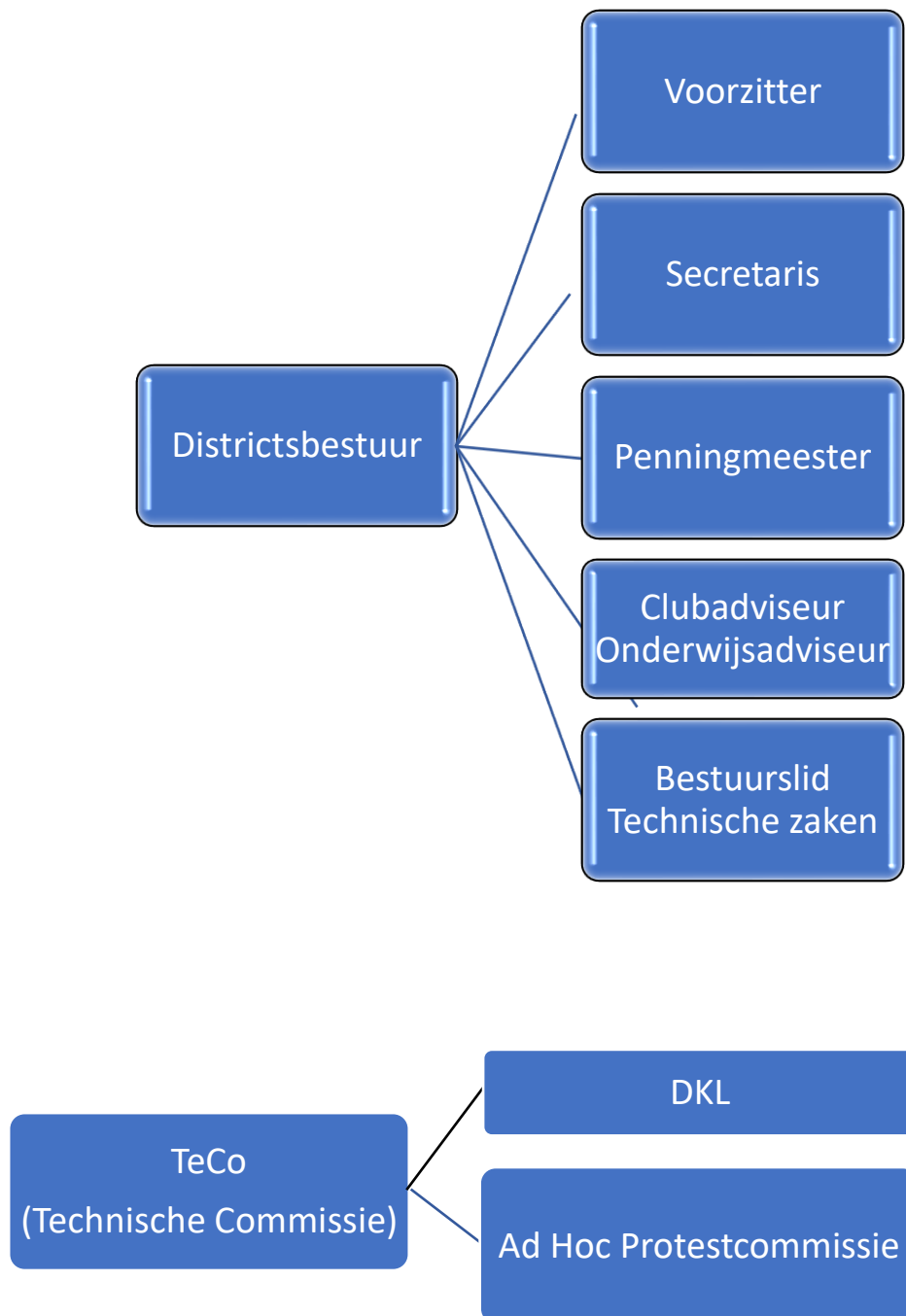
De dekking van deze kosten komt deels uit ombuiging van kosten van het district en deels uit de algemene reserve.

¹⁴ Zie bijlage 3 voor een overzicht van technisch kader per bridgeclub.

Bijlage 1 Organisatiestructuur N&ML

In onderstaand organogram is een schets op hoofdlijnen gegeven van de bestaande organisatie van ons district. Een belangrijk kenmerk van dit bestuurlijke scenario is de vervlechting van bestuur en organisatie.

Organogram Districtsbestuur en Technische Commissie (TeCo)



Toelichting:

Het bestuur draagt een collectieve verantwoordelijkheid voor het beleid en de onder haar verantwoordelijkheid uitgevoerde activiteiten. Het bestuur van het district bestaat uit 5 personen. De portefeuilles van deze personen zijn:

- Voorzitter: coördineert de beleidsmatige en uitvoerende activiteiten van het bestuur, is voorzitter van het bestuurlijke en plenaire overleg (met de aangesloten clubs) en onderhoudt de bestuurlijke contacten met de NBB.
- Secretaris: bereidt het bestuurlijke overleg voor (agendering, vergaderstukken), zorgt voor de verslaglegging en archivering, aanspreekpunt voor bestuursleden, leden van commissies en leden van verdiensten, houdt het register bij.
- Penningmeester: zorgt voor het beheer van de gelden van het district en de verslaglegging en verantwoording daarover.
- Bestuurslid (Clubadviseur/Onderwijsadviseur): onderhoudt de contacten met de aangesloten clubs, brengt beleidsadviezen uit over de ontwikkeling ledenaantal en bridgeniveau, bezoekt niet aangesloten clubs en stemt dit af met clubs uit de betreffende gemeenten.
Onderwijsadviseur is verantwoordelijk voor het opleidingsplan, adviseert clubs over bridgeniveau en kaderontwikkeling, initieert nieuwe initiatieven, onderhoudt de contacten met de bridgedocenten.
- Bestuurslid (Technische Zaken): de belangrijkste linking pin tussen het bestuur en de uitvoerende organisatie. Binnen technische zaken ligt de verantwoordelijkheid voor technische opleidingen, het rekenprogramma, wedstrijdorganisatie, website, districtscompetities.

Bijlage 2 Aandachtspunten beleid en projecten voor ledenwerving van clubs

Inleiding

Het district N&ML heeft in haar beleidsplan 2023 – 2027 prioriteit gegeven aan instroombevordering, uitstroombeperking en kwaliteitsverhoging van de organisatie en het bridge. In algemene zin gaan deze onderwerpen in de communicatie, in het overleg en informatieverstrekking met de bridgeclubs, in de ALV's aandacht krijgen.

Indien hieraan behoefte is kan het bestuur van N&ML een project starten waaraan een beperkt aantal clubs zouden kunnen deelnemen.

Aanpak project

De voorzitter van het bestuur van N&ML neemt contact op met de deelnemende clubs met het voorstel tot deelname aan een gesprek met de andere deelnemende clubs. Aan dat gesprek zouden naast de voorzitters ook de (bestuurs)leden met een taakstelling in genoemde beleidsonderwerpen kunnen deelnemen. Vanuit N&ML neemt de clubadviseur ook deel aan de gesprekken. De onderwerpen die die tijdens het plenaire gesprek aan de orde komen zijn:

- Toelichting op de doelstellingen;
- Planning en organisatie (kader);
- Vaststellen van de beginsituatie per club;
- Doelstelling en resultaatvoorstelling 2023 e.v.j.;
- Informatie en communicatie op districtsniveau.

Onderwerpen bij de vaststelling beginsituatie

Vragen die hierbij aan de orde kunnen komen betreffen:

- Wat is het vigerende beleid van de clubs voor instroombevordering, uitstroombeperking en kwaliteitsverhoging bridge en organisatie?
- Op welke doelgroepen heeft de club zich vooral gericht: jeugd, 35 – 50 jaar, ouderen 50+? Welke specifieke aanpak per doelgroep is gekozen?
- Wie zijn bij de beleidsontwikkeling betrokken geweest)?
- Zijn bestuur en organisatie (technisch kader) voldoende toegerust voor beleidsontwikkeling en -uitvoering? Ook op de terreinen instroombevordering, uitstroombeperking en kwaliteitsverhoging bridge en organisatie?
- Wat is de rol van clubleden hierbij? Inhoudelijk, organisatorisch, communicatief?
- Welke externe partijen zijn betrokken geweest? Wat is hun rol geweest: inhoudelijk, organisatorisch, financieel?
- Wat zijn belangrijke leermomenten geweest gedurende de afgelopen beleidsperiode?

Bijlage 3 Deelnemende clubs

Bondsnr.	Vereniging	Leden	TC	NormTC	WL	CLB	CLA	Nwl	Nclb	Ncla
23011	B.C. de Bok	196	3	7	3	9	10	2	2	3
23007	B.C. Weert	168	5	7	2	6	6	2	2	3
23001	B.C. Nederweert	114	5	6	2	11	8	1	2	3
23036	B.C. Never Down Leudal	108	4	6	1	3	11	1	2	3
23018	B.C. Horst	103	5	6		1	12	1	2	3
23003	B.C. Cuijk '71	97	2	5	3	3	6	1	1	3
23026	Brits Bridge	97	6	5	4	2	10	1	1	3
23006	B.C. Venray	92	7	5		3	11	1	1	3
23002	B.C. Klaver Elf	94	3	5	2	5	10	1	1	3
23025	B.C. Melick	81	5	5	3	5	7	1	1	3
23035	R.B.C. a la Carte	80	5	5		4	3	1	1	3
23012	B.C. Leudalkwartier	99	3	5	3	5	14	1	1	3
23014	B.C. Reuver	80	3	5	2		6	1	1	3
23015	B.C. Sans Rancune	70		4	2	6	6		1	3
23015	Bridgeclub Meijel	70		4	2	6	6		1	3
	Recr. club Noord en Midden									
50023	Limburg	66		4	2	5	6		1	3
23022	B.C. de Niers	64	6	4		7	6		1	3
23039	B.C. Rooy	59	5	4	1	4	6		1	3
23008	Bergense B.C.	57	2	4		3	2		1	3
23033	Niet Rokers B.C. Venray	53	1	4	1	4	4		1	3
8053	B.C. Mill	54		4			4		1	3
23029	B.C. Never Down	54	1	4		2	3		1	3
23016	B.C. Nepomuk	47	3	4	1	1	3		1	3
23009	Horner B.C.	45	2	4	2	5	10		1	3
23042	Passagebridgeclub Boxmeer	23	1	3	1		1			3
23038	B.C. Denken & Doen	35	1	3			1			3
23024	B.C. Grubbenvorst	35	3	3		2	2			3
23010	B.C. Helden	34	4	3	1	4	3			3
23020	B.C. Nicotinee	32	3	3			6			3
23043	Christoffelbridge	31		3	4	1	2			3
23042	Passageclub Midden-Limburg	23	1	3	1		1			3
23040	JPC De Brug Venray	17	1	3		1				3
23044	Passageclub Peel & Maas	17		3						3
23041	Jeugdclub De Brug	8	1	3						3

Opmerkingen:

- De informatie in deze tabel komt van de website van de NBB;
- Afkortingen: TC Technische Commissie, Norm TC het aantal leden van de TC dat bij het ledenaantal van de club gewenst is;
- Norm WL, Norm CLB en Norm CLA is het aantal gewenste aantal TC-leden volgens district NML.